

PATVIRTINTA

Telšių meno mokyklos direktoriaus

2020 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. V-37

ATOSTOGŲ SUTEIKIMO TVARKOS APRAŠAS

Kasmetinės atostogos suteikiamos pagal nustatytą eilę. Jos nustatomos vadovaujantis visų darbuotojų lygiateisiškumo principu, t.y. užtikrina, kad visiems darbuotojams atostogos būtų suteikiamos vienodomis sąlygomis, būtų stengiamasi patenkinti darbuotojų pageidavimus dėl kasmetinių atostogų suteikimo datos.

Darbuotojai nurodo savo pageidavimus, rašydami prašymą dėl atostogų suteikimo direktoriui. Šie pageidavimai yra suderinami su mokyklos renginiais vasara. Nurodyta kasmetinių atostogų suteikimo tvarka reiškia, jog darbuotojas turi išreikšti valią, kada norėtų gauti kasmetines atostogas. O atostogų tikslus laikas derinamas darbuotojo ir darbdavio bendru sutarimu.

Atostogų suteikimo tvarką nustato DK 169 str. Jo 6 d. esanti nuostata dėl atostogų suteikimo mokymo įstaigoje dirbantiems pedagogams taikoma pirmaisiais metais dirbantiems pedagogams, turint omenyje, kad galima suteikti atostogas, nepriklausomai nuo to, kiek mėnesių iki vasaros yra dirbęs mokytojas. Už vėlesnius darbo metus kasmetinės atostogos suteikiamos bet kuriuo darbo metų laiku pagal atostogų suteikimo eilę.

Eilės sudarymo tvarka nustatoma, nustatoma šalių susitarimu.

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas yra pasisakęs, jog **atostogų suteikimo pradžia ir pabaiga turi būti nustatyta atsižvelgiant tiek į darbuotojo, tiek į darbdavio teises ir teisėtus interesus**. Darbo teisės reguliavimo metodas yra ne tik administracinis, bet ir civilinis, jis paremtas šalių savarankiškumu bei santykių dispozyviškumu.

Mokykloje atostogos yra suteikiamos vasaros atostogų metu. Toks susitarimas tenkina tiek darbuotojų, tiek darbdavio ir mokyklos interesus. Konkrečią atostogų pradžios dieną reikėtų suderinti bendru sutarimu.

Nemokamų atostogų suteikimo darbuotojams atvejai apibrėžti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 184 str. 1 dalyje. Jų sąrašas yra baigtinis. Beje, Darbo kodekse nustatyta ir nemokamų atostogų trukmė:

1) darbuotojams, auginantiems vaiką iki keturiolikos metų, nemokamos atostogos suteikiamos iki 14 kalendorinių dienų;

2) darbuotojams, auginantiems neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, nemokamos atostogos suteikiamos iki 30 kalendorinių dienų;

3) moters nėštumo ir gimdymo atostogų metu bei vaiko priežiūros, kol jam sueis treji metai, atostogų metu tėvui arba motinai (jei atostogomis vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai, naudojasi tėvas) bendra nemokamų atostogų trukmė negali viršyti trijų mėnesių;

4) neįgaliajam - iki 30 kalendorinių dienų per metus;

5) darbuotojui, vienam slaugančiam neįgalųjį, kuriam Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatytas nuolatinės slaugos būtinumas, - iki 30 kalendorinių dienų per metus šalių suderintu laiku;

6) darbuotojui, slaugančiam sergantį šeimos narį, - tokiam laikui, kurį rekomenduoja gydymo įstaiga;

7) santuokai sudaryti - ne mažiau kaip 3 kalendorinės dienos;

8) mirusio šeimos nario laidotuvėms - ne mažiau kaip 3 kalendorinės dienos.

9) Ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrojo lavinimo mokyklų, profesinio mokymo įstaigų, aukštųjų mokyklų, neformaliojo švietimo įstaigų, psichologinių, pedagoginių psichologinių tarnybų, vaikų globos įstaigų pedagoginiai darbuotojai **turi teisę į 56 k. d. trukmės kasmetines atostogas**. Tokios trukmės atostogomis taip pat naudojasi mokslo bei studijų institucijų mokslo darbuotojai, t.

y. vyriausieji, vyresnieji ir jaunesnieji mokslo darbuotojai bei kiti mokslo darbuotojai.

10) Kai darbuotojai turi didesnę negu 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje darbovietėje, jiems suteikiamos 3 k. d. trukmės kasmetinės papildomos atostogos, o už kiekvienų paskesnių 5 metų darbo stažą toje darbovietėje dar duodama po vieną kalendorinę dieną tokių atostogų. Į ilgalaikį nepertraukiamąjį darbo toje darbovietėje stažą, suteikiantį teisę gauti tokias atostogas, įskaičiuojamas čia faktiškai dirbtas laikas ir kiti DK 170 str. 1 dalyje nurodyti laikotarpiai (t. y. laikas, per kurį darbuotojui buvo išsaugoma darbo vieta ir mokamos išmokos – ligos pašalpa, nėštumo ir gimdymo pašalpa, atostogų metu motinystės ar tėvystės pašalpa, kasmetinės atostogos, taip pat nemokamos atostogos iki 14 dienų, dėl neįgalumo suteiktos iki 30 dienų nemokamos atostogos ir kt.). Bet į šį stažą neįskaičiuojamas laikas, dirbtas įmonėje, iš kurios į šią darbovietę darbuotojas buvo perkeltas darbdavių susitarimu ar kitais pagrindais, nenutraukiančiais darbo stažo, taip pat laikas, kai darbuotoja (-as) buvo išėjęs vaiko iki trejų metų priežiūros atostogų, nors jų metu ir buvo mokama motinystės (tėvystės) pašalpa.
